



ARBEIDSCOACH
Geestelijke Gezondheidszorg

Missie

Als Arbeidscoach Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ) begeleiden we cliënten **intensief** in een traject naar een daadwerkelijke en duurzame professionele (re-)integratie (**trajectbegeleiding**) en/of ondersteunen we hen in functie van werkbehoud (**loopbaanbegeleiding**). We richten ons tot cliënten met een **psychische kwetsbaarheid** die stabiliteit verworven hebben op een aantal levensdomeinen en die de wens uiten naar **betaalde arbeid**.

We werken aanvullend op bestaande diensten uit 'de sectoren GGZ en werk' en kunnen ook partners en eventueel werkgevers adviseren. We zijn een **zorgpartner** met de focus op werk. We verschillen van reguliere begeleidingsdiensten door de intensiteit van de begeleiding die aangepast is aan de **noden van de cliënt**, de **GGZ-expertise** en de **continuïteit tussen traject- en loopbaanbegeleiding**. Bovendien zijn we een aanspreekpunt tijdens de tewerkstelling (voor de cliënt, de werkgever en de actoren zorg en werk).

Specifiek hebben we vanuit onze expertise **oog voor de psychische kwetsbaarheid** van de cliënt en de impact daarvan op zijn functioneren op de werkvloer.

Doelgroep

Onze doelgroep bestaat uit personen met een **psychische kwetsbaarheid** die binnen het **werkingsgebied van het GGZ-netwerk** wonen waaraan wij verbonden zijn. Ze hebben een psychische kwetsbaarheid die beschreven staat in een door het RIZIV bepaalde lijst met weerhouden diagnoses voor elk psychosociaal revalidatiecentrum.

Het gaat om **gemotiveerde** cliënten die, als gevolg van hun psychische kwetsbaarheid, nood hebben aan ondersteuning van een coach met GGZ-expertise om het traject naar betaalde arbeid te kunnen uitwerken en/of werk te kunnen volhouden. Van de cliënt verwachten we dat hij bereid is om steeds het **doel tot professionele re-integratie** voor ogen te houden.

Cliënten kunnen zich aanmelden met een vraag naar:

- Trajectbegeleiding: begeleiding om werk te vinden
- Loopbaanbegeleiding: begeleiding om werk te behouden

Die begeleidingsvormen kunnen elkaar ook opvolgen en afwisselen gedurende het traject. We blijven voor onze cliënt en zijn omgeving het vaste **ankerpunt** in dit traject, gedurende een **maximumtermijn van 2 jaar**.

Visie

De **herstelvisie** geeft ons een duidelijk kader om op een systematische en oplossingsgerichte manier te werken. Presentie en krachtgericht werken vormen de basishouding van de arbeidscoach. Vanuit onze GGZ-expertise adviseren, begeleiden, ondersteunen en faciliteren we. We zijn ervan overtuigd dat gepast werk voor personen met een psychische kwetsbaarheid een belangrijke pijler voor herstel is.

Met respect voor en inzet van de eigen ervaring stimuleren we de cliënt om (her)nieuw(d)e posities en rollen op te nemen. We behouden hierbij steeds een totaalbeeld van de cliënt en de fase van herstel waarin de cliënt zich bevindt. We hebben oog voor zowel het persoonlijk als maatschappelijk herstel.

De cliënt heeft een **actieve rol** in het traject en is de **regisseur van het proces**, waarin zijn wensen en keuzes leidend zijn. **We vertrekken vanuit de motivatie, vaardigheden en capaciteiten van de cliënt, met aandacht voor zijn kwetsbaarheden.** We stimuleren de cliënt om zoveel mogelijk eigen verantwoordelijkheden op te nemen. We brengen de krachten en steunbronnen in zijn persoonlijk en professioneel netwerk in kaart en zetten die actief in tijdens het traject. We werken nauw samen met de aanwezige zorg- en werkpartners.

We zorgen voor een **veilige haven** waardoor cliënten voldoende (zelf)vertrouwen opbouwen om de gekozen richting uit te gaan. We gaan actief met hun omgeving aan de slag om ruimte te creëren voor de cliënt in de maatschappij door het inzetten van methodieken die mensen krachtgericht (empowerend) ondersteunen (of door het inzetten van krachtgerichte methodieken). Samen met andere partners ondersteunen we begeleidde instaptrajecten op de werkvloer

In het begeleidingsproces kan het noodzakelijk zijn dat de cliënt een (korte) opleiding volgt of stage/vrijwilligerswerk doet. Die **tussenstappen** zijn nooit de oorspronkelijke doelen van arbeidscoaching GGZ, maar wel een **hulpmiddel** om het beoogde doel (= betaalde arbeid) te bereiken.

Brugfunctie Arbeidscoach GGZ

We vervullen een **brugfunctie tussen de sectoren werk en zorg**, en dat werkt in twee richtingen. We maken de brug van zorg naar werk - activerend werken - en van werk naar zorg - ondersteunen op de werkvloer.

Die brugfunctie Arbeidscoach GGZ vertaalt zich o.a. in volgende acties:



Wederzijdse informatie-overdracht over bestaande diensten in de sectoren werk en GGZ



Potentiële werkgevers, stageplaatsen en vrijwilligerswerk zoeken



Inzichten en handvaten aanreiken op de werkvloer



Contextgesprek met begeleider, cliënt en arbeidscoach GGZ



Hulp bij doorverwijzingen



Deelname aan zorgoverleg, als communicator of als facilitator



Faciliteren van de eerste stappen richting werk, in combinatie met zorg



Ondersteunen, interveniëren en faciliteren als procesbewaker

ARBEIDSCOACH

Geestelijke Gezondheidszorg

Arbeidscoaches GGZ vormen een brug tussen zorg en werk.
Een traject- en/of loopbaanbegeleiding op maat voor volwassenen
met een psychische kwetsbaarheid.

