

26 februari 2024

# Zorgmanager West/ Noord Limburg

Voor regio West/ Noord – Limburg en voor onze werfreserve zijn wij op zoek naar een zorgmanager.

In een voltijdse opdracht van onbepaalde duur stuur je meerdere teams aan in de regio Beringen, Lommel en Pelt, twee regionale verslavingsteams, twee teams leeftijdsgebonden zorg, één team psychosociale activering en herstel. En voer je mee de regio voor de zorgontwikkeling van de doelgroep volwassen/ ouderen op provinciaal niveau.

## De belangrijkste doelstellingen die je realiseert zijn:

### Kwaliteitszorg

- Het zorgaanbod dat je teams aanbieden is van hoogstaande kwaliteit en afgestemd op het aanbod van de andere zorgpartners.
- De aangeboden zorg is conform de waarden en het kader van de missie en visie die concreet vertaald is naar het zorgaanbod, de zorgprocessen en de zorgorganisatie.
- Het kwaliteitsbeleid van de organisatie is samen met je teams geoperationaliseerd en geïmplementeerd. De kwaliteit van zorg wordt gemonitord via indicatoren en zo nodig bijgestuurd.
- De werkorganisatie is efficiënt en wordt opgevolgd en zo nodig bijgestuurd.
- De toegewezen personele en materiële middelen zijn optimaal aangewend

### Teams en medewerkers zijn aangestuurd

- Deskundige en geëngageerde medewerkers zijn door jou geïnspireerd en geënthousiasmeerd
- Rekrutering, selectie en onthaal van nieuwe medewerkers voor je teams verlopen volgens het HR-beleid
- Medewerkers voelen zich ondersteund in hun opdrachten en vergroten hun deskundigheid met kansen tot professionele groei. Ze zijn opgevolgd in hun functioneren via functionerings- en evaluatiegesprekken.
- De interdisciplinaire teams werken goed samen en zijn gecoacht om in vlotte en efficiënte samenwerking de toegewezen opdrachten op zorginhoudelijk en zorg-organisatorisch vlak te realiseren. Ze ervaren een stimulerend werkklimaat waarin ze groeien in autonomie en maximaal zelf verantwoordelijkheid nemen voor inhoud en organisatie van hun kernopdrachten.

## Beleid, integratie en communicatie op organisatieniveau

- Je bent actieve partner in het beleidsteam van de organisatie. Je tekent mee de beleidsplannen uit op het niveau van de organisatie samen met je collega-managers en de directie. Je vertolkt de noden van en evoluties van je teams en deelt relevante informatie over het zorgaanbod van de doelgroep volwassenen/ouderen.
- Er is een beleidsplan op niveau van je teams en op het niveau van het zorgaanbod voor je doelgroep. Het is ontwikkeld samen met de medewerkers en teams en wordt door hen gedragen. Het is afgestemd op het beleid van de hele organisatie.
- Er is verbinding tussen je eigen zorgteams en de andere teams van de organisatie.
- Je bent brugfunctie tussen medewerkers, teams, directie en externe zorgpartners. Relevante beleidsinformatie is helder en transparant gedeeld. Je bent binnen de organisatie aanspreekpunt voor je teams en je toegewezen zorgregio.
- Je bouwt samen met medewerkers verdere expertise uit voor het zorgaanbod van de leeftijdsgelinkte doelgroep volwassenen/ouderen. Je organiseert vakgroep-overleg en bent zorginhoudelijk aanspreekpunt voor medewerkers op provinciaal niveau (geen hiërarchisch leidinggevende opdracht binnen deze verantwoordelijkheid).
- Je volgt de ontwikkelingen binnen het vakdomein op en bent actief betrokken in het introduceren, opvolgen en implementeren van nieuwe klinische werkvormen.

## Verbindende partner in zorg- en welzijnsnetwerken

- De organisatie is vertegenwoordigd in de verschillende overlegorganen
- De organisatie is goed gepositioneerd en in zorgaanbod complementair aan de andere regiopartners
- De organisatie voert actief mee de regie van de zorgontwikkeling van de doelgroep volwassenen en ouderen. Je steunt hierbij op de aanwezige expertise aanwezig binnen de eigen organisatie en de noden en ontwikkelingen in het globale zorgaanbod voor de doelgroep op netwerkniveau.

## Je plaats in de organisatie

- Je geeft leiding aan de zorgteams, zij rapporteren en leggen verantwoording af aan jou.
- Je maakt deel uit van het team van managers dat de directie adviseert en het beleid op organisatieniveau mee ontwikkelt.
- Je rapporteert en legt verantwoording af aan de directie.
- Je bouwt mee aan de ontwikkeling van een nieuwe fusie-organisatie.

## Functievereisten

- Je hebt een diploma van master in de menswetenschappen of gelijkwaardig door ervaring en/of bijkomende opleiding.
- Je hebt bij voorkeur ervaring in het leidinggeven en beschikt daarvoor over de nodige kwaliteiten.
- Je bent een gedreven leider die zorgt voor samenwerking en vernieuwing.

- Samenwerken en partnerschap is voor jou een sleutelwoord naar zorgontwikkeling en - vernieuwing
- Je hebt affiniteit met en kent je weg in het landschap van de geestelijke gezondheidszorg voor volwassenen/ouderen.
- Je beschikt over een eigen wagen.

## **Aanbod**

- Een voltijdse functie van onbepaalde duur
- Je maakt deel uit van een nauw samenwerkend team van collega-managers die teams aansturen en mee beleid voeren.
- Verloning volgens de geldende CAO barema's en IFIC-classificatie
- We opteren voor een snelle indiensttreding.
- Groepsverzekering
- Mogelijkheden tot bijscholing en vorming

## **Solliciteren**

Indien jij denkt de persoon te zijn die we zoeken, dan richt je je kandidatuur met CV en gemotiveerd schrijven voor 24 maart aan Peter Beks, Directeur Zorg via [solliciteren@integra-limburg.be](mailto:solliciteren@integra-limburg.be)

Voor meer informatie omtrent deze vacature kan je contact opnemen met Peter Beks , 011 22 30 10.

Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.