

31 juli 2025

Zorgmanager Preventie



Voor onze organisatie zijn wij op zoek naar een **gedreven en inspirerende zorgmanager preventie**.

In een deeltijdse opdracht (80%) van onbepaalde duur stuur je preventiemedewerkers aan. Onze preventiewerkers hebben een provinciale preventieopdracht binnen de thema's Tabak, Alcohol, drugs gamen en gokken (TADGG), Suïcide en gezondheidspromotie bij injecterend gebruik (GIG). Daarnaast bouw je mee aan de ontwikkeling van preventie in het kader van geestelijke gezondheid in Limburg in samenwerking met andere partners. Je neemt deel aan overleg binnen de provincie, op het Vlaamse niveau en volgt Europese projecten verder op.

De belangrijkste doelstellingen die je realiseert zijn:

Kwalitatieve preventie organiseren

- De preventie-activiteiten en harm-reductie die je medewerkers aanbieden is van hoogstaande kwaliteit en afgestemd op het aanbod van de andere partners.
- De aangeboden preventiestrategiën zijn conform de waarden en het kader van de missie en visie van de organisatie
- De kwaliteit van het preventieaanbod wordt gemonitord via indicatoren en zo nodig bijgestuurd.
- De werkorganisatie is efficiënt en wordt opgevolgd en zo nodig bijgestuurd.
- De toegewezen personele en materiële middelen zijn optimaal aangewend

Teams en medewerkers aansturen

- Preventiemedewerkers zijn door jou geïnspireerd en geënthousiasmeerd
- Rekrutering, selectie en onthaal van nieuwe medewerkers verlopen volgens het HR-beleid
- Medewerkers voelen zich ondersteund in hun opdrachten en vergroten hun deskundigheid met kansen tot professionele groei. Ze zijn opgevolgd in hun functioneren via functionerings- en evaluatiegesprekken.
- Je medewerkers werken goed samen en zijn gecoacht om in vlotte en efficiënte samenwerking de toegewezen opdrachten (vorming, coaching, beleidsondersteuning,...) te realiseren. Ze ervaren een stimulerend werkklimaat waarin ze groeien in autonomie en maximaal zelf verantwoordelijkheid nemen voor inhoud en organisatie van hun kernopdrachten.

Beleid, integratie en communicatie op organisatieniveau

- Je bent actieve partner in het beleidsteam van de organisatie. Je tekent mee de beleidsplannen uit op het niveau van de organisatie samen met je collega-managers en de directie. Je vertolkt de noden van en evoluties binnen het preventiewerk en deelt relevante informatie over het preventielandschap.
- Er is een beleidsplan op niveau van je teams. Het is ontwikkeld samen met de medewerkers en teams en wordt door hen gedragen. Het is afgestemd op het beleid van de hele organisatie.
- Er is verbinding tussen je eigen preventieteams en de andere teams van de organisatie.
- Je bent brugfunctie tussen medewerkers, teams, directie en externe partners. Relevante beleidsinformatie is helder en transparant gedeeld. Je bent binnen de organisatie aanspreekpunt voor je teams en collega zorgmanagers.
- Je bouwt samen met de preventiemedewerkers verdere expertise uit voor het preventie (tabak-alcohol-drugs en suïcide) en Harm reductie (spuitenruil/hepatitis) gericht naar verschillende sectoren: lokale besturen, onderwijs, zorg- en welzijnsorganisaties, bedrijven, justitie, politie, vrije tijd en kwetsbare doelgroepen.
- Je organiseert vakgroep-overleg en bent aanspreekpunt voor medewerkers op provinciaal niveau.
- Je volgt de ontwikkelingen binnen het vakdomein op en bent actief betrokken in het introduceren, opvolgen en implementeren van nieuwe methodieken. Daarnaast draag je samen met je teamleden bij aan Europese projecten binnen het domein van preventie.

Verbindende partner in zorg- en welzijnsnetwerken

- Je vertegenwoordigt de organisatie in verschillende overlegorganen op provinciaal, Vlaams niveau
- Je versterkt de positionering van onze organisatie en zorgt voor complementariteit met andere partnerorganisaties.
- Je voert actief mee de regie in de ontwikkeling van een efficiënt en duurzaam preventiebeleid. Je steunt hierbij op de aanwezige expertise binnen de eigen organisatie en de noden en ontwikkelingen binnen de provincie en de verschillende sectoren.
- Je verbindt de organisatie met relevante preventieactoren en het zelfhulplandschap

Je plaats in de organisatie

- Je geeft leiding aan de twee preventieteams en de harm-reductiewerking, zij rapporteren en leggen verantwoording af aan jou.
- Je maakt deel uit van het team van managers dat de directie adviseert en het beleid op organisatieniveau mee ontwikkelt.
- Je rapporteert en legt verantwoording af aan de directie.

Funcatievereisten

- Je hebt een diploma van master in de menswetenschappen of gelijkwaardig door ervaring en/of bijkomende opleiding.
- Je hebt bij voorkeur ervaring in het leidinggeven en beschikt daarvoor over de nodige kwaliteiten.
- Je bent een gedreven leider die zorgt voor samenwerking en vernieuwing.
- Samenwerken en partnerschap is voor jou een sleutelwoord naar zorgontwikkeling en - vernieuwing
- Je erkent het belang van evidence-based werken en stimuleert de implementatie van onderbouwde preventiestrategieën.
- Je hebt affiniteit met en kent je weg in het landschap van preventie en GGZ
- Je beschikt over een eigen wagen.

Aanbod

- Een deeltijdse functie (80%) van onbepaalde duur
- Je maakt deel uit van een nauw samenwerkend team van collega-managers die teams aansturen en mee beleid voeren.
- Verloning volgens de geldende CAO barema's en IFIC-classificatie (IFIC 18).
- Indiensttreding eerste kwartaal 2026
- Groepsverzekering
- Mogelijkheden tot bijscholing en vorming
- Standplaats: Hasselt

Solliciteren

Indien jij denkt de persoon te zijn die we zoeken, dan richt je je kandidatuur met CV en gemotiveerd schrijven voor 10 september aan Peter Beks, Directeur Zorg via solliciteren@integra-limburg.be

Voor meer informatie omtrent deze vacature kan je contact opnemen met Peter Beks , 011 22 30 10.

Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.